

*Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»*



**УТВЕРЖДАЮ:**

Председатель Конкурсной комиссии,  
Президент Ассоциации «Эталон»

О.А. Косырев

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов Всероссийского конкурса молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда» (далее - Конкурс).

2. Конкурс проводится Ассоциацией «Эталон» при содействии Министерства труда и социального развития Российской Федерации и направлен на реализацию следующих целей и задач:

- повышение статуса и репутации образования в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, экологии, медицины и психологии труда, здорового образа жизни, управления персоналом и других смежных направлениях (далее – сфера проведения Конкурса);

- развитие кадрового потенциала сферы проведения Конкурса и предоставление участникам Конкурса дополнительных возможностей для карьерного роста и профессионального развития;

- привлечение общественного внимания к проблемам сферы проведения Конкурса;

- распространение и поощрение лучших практик в сфере проведения Конкурса;

- предоставление работодателю возможности выбора лучших студентов для привлечения их к решению актуальных задач организации и включения в кадровый резерв;

*Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»*

- выявление и внедрение наиболее перспективных, приоритетных, инновационных технологий и направлений в сфере проведения Конкурса;
- поддержка и поощрение участников Конкурса, предложивших наиболее инновационные, актуальные, практически значимые и экономически разработанные проекты в сфере проведения Конкурса;
- повышение престижа, узнаваемости и авторитета образовательных организаций среди абитуриентов и потенциальных работодателей выпускников.

3. Конкурс проводится ежегодно. К участию в Конкурсе допускаются студенты до 30 лет очной, заочной, очно-заочной форм обучения, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, связанным с охраной труда, промышленной безопасностью, экологией, медициной и психологией труда, управлением персонала и другим смежным направлениям, а также авторские группы студентов до 4 человек. Количество представленных на Конкурс одним участником (одной авторской группой) работ, а также количество участников и авторских групп от одной образовательной организации не ограничивается.

4. Участие в Конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

5. По результатам Конкурса определяются:

- победитель Конкурса;
- серебряный призер Конкурса;
- бронзовый призер Конкурса.

6. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия в Конкурсе заявок установить номинации Конкурса.

## **II. Организация проведения Конкурса. Конкурсная комиссия.**

7. Определение победителей и призеров Конкурса, утверждение результатов осуществляется Конкурсной комиссией.

8. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 7 человек. В состав конкурсной комиссии входят:

- представители федеральных органов исполнительной власти;
- представители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и образования;
- представители профессиональных и общественных объединений в сфере проведения Конкурса;
- топ-менеджмент компаний;

*Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»*

- руководители и специалисты ведущих компаний служб охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, подразделений управления и социальной защиты персонала;

- медицинские работники и специалисты в области промышленной медицины, врачи-гигиенисты;

- представители научных и образовательных организаций сферы проведения Конкурса;

- независимые эксперты и общественные деятели.

9. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается Ассоциацией «Эталон».

10. Возглавляет конкурсную комиссию президент Ассоциации «Эталон».

11. Работы по организационно-техническому, научно-методическому и аналитическому сопровождению Конкурса, и выполнение функций оператора Конкурса осуществляет Ассоциация «Эталон».

12. В целях информационного обеспечения конкурса Ассоциация «Эталон» размещает на своем web-сайте информационные и методические документы Конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты этапов Конкурса.

13. Ассоциация «Эталон» обеспечивает разработку и поддержание в работоспособном состоянии web-сайта и автоматизированной системы, предназначенной для формирования и обработки сведений, представляемых участниками Конкурса, а также выполняет следующие функции:

- организует в ходе проведения Конкурса оказание консультативной и методической помощи участникам Конкурса, дает разъяснения, ведет переписку;

- готовит информационные материалы Конкурса, координирует работу по их размещению в информационных ресурсах в сети Интернет и средствах массовой информации;

- готовит информацию для рассмотрения на заседаниях конкурсной комиссии;

- обращается при необходимости в органы исполнительной власти, органы государственного надзора (контроля), в организации для подтверждения информации, представленной участниками Конкурса;

- привлекает, при необходимости, экспертов для решения сложных вопросов при подведении итогов Конкурса;

- готовит проект решения конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса;

- организует проведение торжественной церемонии награждения победителей и призеров Конкурса.

*Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»*

14. Конкурсная комиссия заслушивает информацию Ассоциации «Эталон» о ходе проведения Конкурса, предварительных и итоговых результатах Конкурса, утверждает результаты Конкурса. Конкурсная комиссия вправе с учетом дополнительных сведений, характеризующих квалификацию участника Конкурса, эффективность, разработанность и инновационность проекта, личностные характеристики участника, внести коррективы в итоговые результаты Конкурса.

15. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

### **III. Требования, предъявляемые к проектам, представляемым на Конкурс**

16. На Конкурс представляются завершенные реализованные или готовые для практического внедрения проекты (решения, проекты, научно-исследовательские работы и другая научная (научно-методическая) учебная (учебно-методическая) продукция, разработки, системы, методы и другие материалы по актуальным проблемам сферы проведения Конкурса. За основу представленных на Конкурс проектов могут быть взяты выпускные квалификационные работы, курсовые работы, статьи, рефераты и другие работы, выполненные участниками Конкурса в течении периода обучения.

Макеты и натурные экспонаты на Конкурс не представляются.

17. Описание и сведения о проекте (краткая аннотация проекта) должны соответствовать требованиям и рекомендациям Приложения №4 к настоящему Положению.

18. Соответствие проекта условиям Конкурса подтверждается и обосновывается участником Конкурса в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

19. Участники Конкурса, представившие недостоверные или чужие (плагиат) данные могут быть не допущены к дальнейшему участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения. Решение об отстранении от участия в Конкурсе принимается на заседании конкурсной комиссии и публикуется на странице Конкурса сайта Ассоциации «Эталон» с указанием причин отстранения.

#### **IV. Сроки и порядок проведения Конкурса**

20. Конкурс проводится ежегодно в период с 1 сентября текущего года по 15 февраля следующего года. Прием заявок на участие в Конкурсе (заполнение электронной формы заявки) осуществляется с 1 сентября текущего года по 1 февраля следующего года.

21. Документы, поступившие после официальной даты окончания приема заявок, не рассматриваются.

22. Конкурс проводится в два этапа.

23. На первом этапе конкурсная комиссия в период до 15 декабря текущего года формирует на основании анализа данных заполненных электронных форм и представленных материалов список участников, допущенных ко второму этапу Конкурса, принимает, при необходимости, решение об установлении номинаций Конкурса.

24. Второй этап Конкурса проводится среди участников, допущенных Конкурсной комиссией ко второму этапу Конкурса, в период с 15 декабря текущего года по 15 февраля следующего года. Ассоциация «Эталон» направляет участникам второго этапа конкурса персональное приглашение. В рамках второго этапа конкурса участник предоставляет на экспертизу Конкурсной комиссии реферат, раскрывающий заявленную ранее тему проекта. Реферат представляется на Конкурс в электронном виде, с использованием программы Microsoft Office; тип шрифта - Times New Roman; высота кегля - 14 пт; межстрочный интервал – полуторный; поля: верхнее – 2 см., нижнее – 2 см., левое – 3 см., правое – 1,5 см. Ориентация страницы книжная. Текст должен быть написан с одной стороны листа формата А4. Реферат должен содержать не более 4800 символов (не более двух листов).

25. Результаты второго этапа конкурса публикуются ежегодно в отдельном Сборнике рефератов студенческих работ «Будущее безопасного труда».

26. При необходимости, проводится проверка сведений, представленных участниками второго этапа конкурса.

27. Конкурсная комиссия в период до 15 февраля следующего года рассматривает и утверждает результаты проведения второго этапа конкурса, определяет победителей и призеров конкурса среди студентов. Для победителей конкурса предусматривается одно первое место, для призеров - одно второе место и одно третье место.

28. Для участия в Конкурсе необходимо зайти на сайт Ассоциации «Эталон» ([www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)), выбрать «Конкурсы», далее пройти по ссылкам «Будущее безопасного труда» и «Принять участие в конкурсе».

29. Подача заявки на участие в Конкурсе включает в себя следующие последовательно выполняемые процедуры:

*Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»*

- оформление Личного кабинета пользователя автоматизированной системы проведения конкурсов (регистрация пользователя), получение логина и пароля;

- регистрация в Личном кабинете в качестве участника Конкурса, заполнение сведений об участнике и учебном заведении, в котором он обучается;

- подача заявки на участие в конкурсе (заполнение электронной формы заявки).

30. Для оформления Личного кабинета пользователя автоматизированной системы проведения конкурсов (регистрация пользователя) необходимо пройти по ссылке «Зарегистрироваться» и далее, следуя инструкциям, получить логин и пароль пользователя системы.

31. Для участия в Конкурсе необходимо в Личном кабинете заполнить электронную форму заявки на участие в Конкурсе, а также заполнить следующие электронные формы, являющиеся неотъемлемой частью заявки на участие в Конкурсе:

- сведения об участнике (основном контактном лице-заявителе) (Приложение № 1 к Положению о Конкурсе);

- показатели и критерии оценки компетенций участника (Приложение №2 к Положению о Конкурсе)

- отзыв должностного лица (заведующего кафедрой, декана, проректора и др.) об участнике и проекте по шаблону (Приложение №3 к Положению о Конкурсе). Скан-копия оформленного отзыва прилагается.

- краткая аннотация, представляемого на Конкурс проекта (Приложение № 4 к Положению о Конкурсе);

- справка о соответствии проекта установленным показателям оценки (приложение № 5 к заявке на участие в Конкурсе).

32. На каждый проект, представляемый на Конкурс, подается отдельная заявка с отдельным предоставлением полного пакета документов, указываемых в заявке.

33. К представленным сведениям могут прилагаться инструкция, руководство пользователя или другое описание, а также оформленные в установленном порядке отзывы, рецензии, статьи, акты приема и (или) внедрения результатов работы и другие документы по усмотрению участника Конкурса, подтверждающие практическую значимость и актуальность представленного на Конкурс проекта. Материалы предоставляются в виде скан-копий.

34. После заполнения всех сведений активируется ссылка «Подать заявку». После подачи заявки внесение исправлений и дополнений не допускается. После проверки каждой заявки модератором на полноту и

*Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»*

правильность оформления заявки одобряется. Срок проверки составляет не более 10 рабочих дней.

35. Ассоциация «Эталон» извещает заявителя по электронной почте о принятии заявки или отказе в принятии заявки на участие в Конкурсе.

36. Ассоциация «Эталон» осуществляет оценку соответствия представленных материалов условиям Конкурса и направляет их на рецензирование и экспертизу. Форма акта экспертизы приведена в Приложении № 6 к настоящему Положению о Конкурсе.

37. При необходимости, проводится выборочная проверка достоверности сведений, представленных участниками Конкурса.

38. Основаниями для отказа в принятии заявки на участие в Конкурсе является несоответствие заявки установленным настоящим Положением требованиям.

## **V. Порядок определения победителей Конкурса**

39. Конкурсная комиссия заслушивает информацию Ассоциации «Эталон» о ходе проведения Конкурса, предварительных результатах Конкурса. Лауреаты и призеры Конкурса определяются Конкурсной комиссией с учетом обсуждения представленных проектов, рекомендаций экспертов и суммы набранных баллов на двух этапах.

40. Если два и более участника набрали одинаковое количество баллов, то победители и/или призеры конкурса определяются решением Конкурсной комиссии путем ранжирования участников по степени предпочтительности.

41. Конкурсная комиссия вправе с учетом дополнительных сведений, характеризующих проект, внести коррективы в итоговые результаты Конкурса. Дополнительными критериями могут являться:

- наличие объективно подтвержденной информации о прогнозах дальнейшего развития проекта;
- степень готовности участника Конкурса к сопровождению проекта на всех стадиях его использования;
- другие критерии по решению Конкурсной комиссии.

42. Итоги работы Конкурсной комиссии подводятся на закрытом заседании. Конкурсная комиссия вправе провести расширенное заседание с приглашением авторов проектов, экспертов и других лиц.

43. Решения Конкурсной комиссии по определению победителей и призеров являются окончательными и разглашению до проведения торжественной церемонии награждения не подлежат.

44. Апелляции по итогам Конкурса не принимаются.

## **V. Поощрение победителей и призеров конкурса**

*Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»*

45. Торжественная церемония награждения победителей и призеров Конкурса проводится в рамках Молодежного форума Всероссийской недели охраны труда.

46. Победитель и призеры Конкурса получают следующие поощрения:

- Победитель Конкурса с вручением золотой медали и диплома победителя Конкурса со статусом «Лучшее решение молодого специалиста в области здоровья и безопасности» с указанием года проведения Конкурса, а также вручением дополнительной награды или поощрения от спонсоров и партнеров Конкурса;

- Серебряный призер Конкурса с вручением серебряной медали и диплома призера Конкурса, а также вручением дополнительной награды или поощрения от спонсоров и партнеров Конкурса;

- Бронзовый призер Конкурса с вручением бронзовой медали и диплома призера Конкурса, а также вручением дополнительной награды или поощрения от спонсоров и партнеров Конкурса.

47. В случае присуждения призового места авторскому коллективу каждому автору вручается диплом Конкурса.

48. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия в Конкурсе заявок установить дополнительные награды и поощрения.

49. Конкурсная комиссия по итогам Конкурса определяет количество участников Конкурса, которым предоставляется возможность бесплатного участия (перелета, проживания, питания) в Молодежном форуме Всероссийской недели охраны труда.

50. По результатам проведения Конкурса Конкурсная комиссия вправе установить дополнительные награды и поощрения для научных руководителей, заведующих кафедрой, выпускающих победителей и призеров Конкурса.

51. По результатам проведения Конкурса Конкурсная комиссия вправе рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации или заинтересованным организациям отдельные инновационные проекты к внедрению и (или) к практической апробации, а также направить предложения о поощрении лиц, принявших участие в Конкурсе.

52. Победители и призеры Конкурса имеют право использовать символику Конкурса и упоминания о наградах.

53. Ассоциация «Эталон», органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, образования, отдельные организации и объединения вправе установить номинации и поощрительные призы для участников Конкурса.



*Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»*

54. Материальное поощрение победителей и участников Конкурса осуществляться за счет спонсоров и партнеров Конкурса. Спонсоры и партнеры Конкурса указываются в информационных и итоговых материалах Конкурса, принимают участие в торжественной процедуре награждения победителей и призеров Конкурса.

*Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»*

Приложение № 1  
к Положению о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»

**Основные сведения об участнике конкурса**

Фамилия	Указывается с заглавной буквы
Имя	Указывается с заглавной буквы
Отчество	Указывается с заглавной буквы
Дата рождения	В формате XX.XX.XXXX
Фотография участника	Фотография в формате как на документы JPEG, PNG и др. форматы рисунков
Серия и номер паспорта	Указывается серия и номер паспорта без пробелов
СНИЛС - страховой номер индивидуального лицевого счёта	При наличии
Наименование факультета	Полное наименование факультета, без сокращений
Наименование кафедры	Полное наименование кафедры, без сокращений
Наименование специальности	Полное наименование специальности, без сокращений
<b>Контактные данные</b>	
Телефон	Указывается номер личного мобильного телефона для оперативной связи в формате 8 (XXX) XXX-XX-XX
E-mail	Указывается e-mail для оперативной связи в формате mldv@aetalon.ru
<b>Сведения об учебном заведении</b>	
Полное наименование учебного заведения	Наименование учебного заведения в формате ФГБОУ ВПО «Смоленский государственный университет»
ИНН - идентификационный номер налогоплательщика	Реквизиты организации либо выписка из ЕГРЮЛ
ОГРН - основной государственный регистрационный номер	Реквизиты организации либо выписка из ЕГРЮЛ
WEB-сайт организации (при наличии)	В формате: www.aetalon.ru
<b>Адрес места нахождения учебного заведения (юридический адрес)</b>	
Субъект РФ (область, край, республика)	Выбрать из списка субъект РФ, соответствующий юридическому адресу организации
Почтовый индекс	
Район (при наличии)	Район указывается только при указание населенного пункта типа сельского поселения, сел, поселка, деревни и тп. Формат: Сельский район
Населенный пункт	Указывается наименование населенного пункта в формате: город Вологда

**Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»**

Улица	Указывается наименование улицы в формате: улица Васильева
Номер дома	Номер дома указывается в формате: дом 43
<b>Руководитель организации</b>	
ФИО (без сокращений)	
Должность (без указания наименования организации)	Указывается должность без указания наименования организации, отделов, структурных подразделений, например, Ректор
Телефон	
E-mail	
Даю согласие на обработку моих персональных данных	
Подтверждаю достоверность введенных данных	

**Показатели и критерии оценки компетенций участника  
Всероссийского конкурса молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»**

<b>Показатели конкурса</b>	<b>Чем подтверждается</b>	<b>Указания по заполнению формы</b>	<b>Расчет баллов</b>
<b>Базовое образование</b>			
Вид получаемого профессионального образования:	Копия справки о получаемом образовании	Ниже выберите получаемы Вами вид образования	Max – 25 б. Min – 10 б.
Высшее (специалист)			20 баллов
Высшее (бакалавр)			15 баллов
Высшее (магистр)			20 баллов
Аспирант			25 баллов
Среднее профессиональное	10 баллов		
Курс обучения	Копия справки о получаемом образовании	Указывается курс, на котором обучается студент на данный момент	1 курс- 1 балл, 5 курс - 5 баллов
Форма получаемого образования	Копия справки о получаемом образовании	Ниже выберите получаемую Вами форму получаемого образования	Max – 20 б. Min – 10 б.
очная			20 баллов
очно-заочная (вечерняя); заочная			15 баллов 10 баллов

**Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»**

Средний балл (за весь период обучения)	Копия зачетной книжки либо справка из деканата	Средний балл высчитывается из всех полученных оценок, согласно зачетной книжки, за период обучения на момент проведения конкурса и находится по формуле: $x=(y_1+y_2+y_3+...+y_N)/N$ где x - средний балл; y - оценки за предметы; N - количество оценок. Учитываются все полученные оценки, оценки за Курсовые работы. Зачеты не учитываются.	Учитывается полученный средний балл. Мах – 5 баллов
<b>ИТОГО:</b>			<b>55 баллов</b>
<b>Научно-практическая активность</b>			
Участие в региональных (уровень субъекта РФ) и всероссийских конференциях в сфере проведения Конкурса, проводимых органами исполнительной власти	Участник прилагает справку, в которой по каждому мероприятию указывается наименование мероприятия и дата его проведения	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за период обучения, включая год начала Конкурса.	участие в 1 мероприятии - 1 балл; свыше 10 мероприятий - 10 баллов
Участие в национальных форумах и выставках в сфере проведения Конкурса	Участник прилагает справку, в которой по каждому мероприятию указывается наименование мероприятия и дата его проведения	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за период обучения, включая год начала Конкурса.	участие в 1 мероприятии - 1 балл; свыше 10 мероприятий - 10 баллов
Участие в международных форумах и выставках в сфере проведения Конкурса	Участник прилагает справку, в которой по каждому мероприятию указывается наименование мероприятия и дата его проведения	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за период обучения, включая год начала Конкурса.	участие в 1 мероприятии - 4 балла; свыше 5 мероприятий - 30 баллов

**Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»**

Волонтерская деятельность	Участник прилагает справку, копию Волонтерской книжки с указанием мероприятия и сроков волонтерской практики	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за период обучения, включая год начала Конкурса	участие в 1 мероприятии – 1 балл; свыше 10 мероприятия – 10 баллов
<b>ИТОГО:</b>			<b>60 баллов</b>
<b>Производственная практика и проектная деятельность</b>			
Прохождение производственной практики в сфере проведения Конкурса	Подтверждается справкой, с указанием срока и места прохождения практики с подписью и печатью руководителя практики	Укажите общее количество пройденных практик по специальности в сферах проведения Конкурса, штук	1 практика – 4 баллов; Более 5 практик – 20 баллов
Реализованные проекты в сферах проведения Конкурса	Подтверждается при выборочных проверках	Указывается общее количество реализованных проектов и разработанных документов. В прилагаемой отдельно справке приводится: наименование проекта, краткое описание, результаты реализации. Максимальное количество 500 символов по одному проекту.	реализация 1 проекта - 5 баллов, свыше 4 проектов - 20 баллов
<b>ИТОГО:</b>			<b>40 баллов</b>
<b>Награды</b>			
Наличие наград на уровне обучающей организации в сферах проведения Конкурса	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за период обучения, включая год начала Конкурса.	1 награда - 1 балл; свыше 10 наград - 10 баллов

**Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»**

Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на региональном уровне (Субъект РФ, муниципальное образование) в сферах проведения Конкурса	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за период обучения, включая год начала Конкурса.	1 награда - 2 балла; свыше 5 наград - 10 баллов
Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на федеральном уровне в сферах проведения Конкурса	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за период обучения, включая год начала Конкурса.	1 награда - 4 балла; свыше 5 наград - 20 баллов
Наличие международных наград и поощрений в сферах проведения Конкурса	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за период обучения, включая год начала Конкурса.	1 награда - 4 балла; свыше 5 наград - 20 баллов
Наличие грамот, дипломов за участие в региональных и отраслевых конкурсах в сферах проведения Конкурса	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за период обучения, включая год начала Конкурса.	1 награда - 2 балла; свыше 5 наград - 10 баллов
<b>ИТОГО:</b>			<b>70 баллов</b>
<b>Личная и общественная активность</b>			
Наличие публикаций в сферах проведения Конкурса	Копии публикаций	Указывается общее количество публикаций за период обучения, включая год начала Конкурса.	1 публикация – 1 баллов; свыше 10 публикаций - 10 баллов
Членство в общественных объединениях и организациях в сферах проведения Конкурса	Копия документа о членстве	Указывается общее количество общественных объединений, членом которых является участник.	Членство в 1 организации - 10 баллов; свыше 3 организаций - 30 баллов

**Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»**

<b>ИТОГО:</b>			<b>40 баллов</b>
<b>Личностная характеристика и оценка проекта участника</b>			
<b>Личностные качества участника</b>			
Умение анализировать и качественно выполнять задачи	Подтверждается копией характеристики, подписанной руководителем организации и заверенной печатью организации	Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	Min – 1 балл Max – 5 баллов
Способность принимать решение в критических ситуациях			Min – 1 балл Max – 5 баллов
Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать			Min – 1 балл Max – 5 баллов
Поддержка нововведений, обучаемость			Min – 1 балл Max – 5 баллов
<b>ИТОГО:</b>			<b>20 баллов</b>
<b>Оценка проекта участника по пятибалльной шкале</b>			
Разработанность и актуальность проекта,	Подтверждается копией характеристики, подписанной руководителем организации и заверенной печатью организации	Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	Min – 1 балл Max – 5 баллов
Оригинальность и новизна решения, инновационность			Min – 1 балл Max – 5 баллов
Ресурсное обеспечение, комплексная экономическая оценка			Min – 1 балл Max – 5 баллов
Обоснованность выводов и механизмов реализации проекта			Min – 1 балл Max – 5 баллов
<b>ИТОГО:</b>			<b>20 баллов</b>
<b>ВСЕГО:</b>			<b>305 баллов</b>



**Личностная характеристика и оценка проекта участника  
Всероссийского конкурса молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда» \***

- 1. Полное наименование образовательной организации:**
- 2. Юридический адрес образовательной организации:**
- 3. ФИО участника Конкурса:**
- 4. Специальность участника конкурса с указанием факультета и кафедры:**
- 5. Период обучения:** с ДД.ММ.ГГГГ по настоящее время (или по ДД.ММ.ГГГГ)

**I. Оценка по пятибалльной шкале личностных качеств участника Конкурса**

1. Умение анализировать и качественно выполнять задачи: \_\_\_\_ баллов;
2. Способность принимать решение в критических ситуациях: \_\_\_\_ баллов;
3. Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать: \_\_\_\_ баллов;
4. Поддержка нововведений, обучаемость: \_\_\_\_ баллов;

**II. Оценка проекта участника Конкурса по пятибалльной шкале**

1. Разработанность и актуальность проекта: \_\_\_\_ баллов;
2. Оригинальность и новизна решения, инновационность: \_\_\_\_ баллов;
3. Ресурсное обеспечение, комплексная экономическая оценка: \_\_\_\_ баллов;
4. Обоснованность выводов и механизмов реализации проекта: \_\_\_\_ баллов.

Должность и ФИО руководителя (заместителя руководителя) организации

Подпись

Дата

Печать организации

**\*Ниже подробно расшифрованы все показатели.**

**\*Расшифровка оценок**

№ п/п	Критерий оценки	5	4	3	2	1
<b>I. Оценка по пятибалльной шкале личностных качеств участника Конкурса</b>						
1.	Умение анализировать и качественно выполнять задачи	Постоянно очень высокий уровень аккуратности и точности, не требуется дополнительная проверка. Всегда проявляется логику, анализирует имеющуюся информацию, на основании которой предлагает верные решения и рекомендации. Стремится собрать максимум информации даже за пределами своих возможностей.	Аккуратность и точность выше ожидаемого уровня, ошибки встречаются очень редко, хорошо выполняет инструкции. Относится к выполнению задач тщательно и взвешенно, выводы и решения подкреплены анализом и фактами.	Качество работы соответствует предъявленным требованиям. Избегает скоропалительных решений. В рамках выполняемых задач готов обосновать свои действия.	Бывает небрежен, встречаются ошибки. Не всегда обосновывает свои выводы и решения. Может действовать слишком поспешно.	Низкое качество работы, постоянные ошибки, требуются постоянные проверки и исправления. Поверхностно подходит к выполнению задач. Предложения, как правило, необоснованы и скоропалительны. Не стремится разобраться в сути проблемы. Пропускает очевидные факты. Небрежен с информацией.
2.	Способность принимать решение в критических ситуациях	В любой ситуации готов принять решение и нести за него ответственность. Если необходимо срочно принять	Не боится принимать решения, даже сложные и ответственные. Не уходит от ответственности.	Всегда принимает решения в пределах своих знаний, умений и навыков и отвечает за них. В сложных ситуациях	Предпочитает не принимать решения самостоятельно. Пытается получить одобрение преподавателей, сотрудников и	Категорически избегает принимать решения, даже в рамках своих знаний, умений, навыков. Уходит от

**Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»**

		решение, выходящее за пределы полученных знаний, умений и навыков и нет возможности консультации с представителями кафедры/деканата, может взять ответственность на себя.		стремится заручиться поддержкой преподавателей, сотрудников кафедры/деканата.	руководства кафедры/деканата.	ответственности всеми способами.
<b>3.</b>	Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать	Умение выразить свои мысли ясно, точно, эффективно как устно, так и письменно. Логично и аргументированно умеет убедить в своей правоте с учетом интересов коллег и руководства. Избегает красивых поз при высказывании своей точки зрения, говорит по существу. Доброжелателен к коллегам, всегда готов прийти на помощь.	Хорошо излагает свои мысли устно и письменно. Неконфликтен. Заинтересован в командной работе.	Умеет разъяснять свою позицию, подготовить грамотный ответ. Корректен, готов к взаимодействию, инициативы к командной работе не проявляет, но и не отказывает во взаимодействии при необходимости.	С трудом излагает свои мысли. Проявляет негативные эмоции. Занимает агрессивную или оборонительную позицию в командной работе.	Отказывается взаимодействовать.

**Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»**

<b>4.</b>	Поддержка нововведений, обучаемость	Адаптивен и гибок. Легко принимает нестандартные задачи, усваивает новые знания. Без труда выполняет самые разнообразные задания. Постоянно стремится к получению новых знаний (без принуждения) и умеет применить их на практике.	Быстро усваивает новое. Начинает работать над новыми задачами без особых трудностей.	Не избегает нового, но и не стремится к нему. Может выполнять несколько разных задач, но при появлении новых нуждается в поддержке и разъяснении.	Медленно осваивает новые задачи и с трудом приспосабливается к меняющимся условиям. С трудом переходит от одной задачи к другой. Не стремится к получению новых знаний.	Неспособен осваивать новые области. Отказывается учиться. Упорствует в желании работать по однажды утвержденному образцу. Сопrotивляется любым изменениям.
-----------	-------------------------------------	--	--	---	---	--

**II. Оценка проекта участника Конкурса по пятибалльной шкале**

<b>1.</b>	Разработанность и актуальность проекта	Проект проработан максимально подробно. Подняты актуальные вопросы, проблемы и предложены реальные варианты решения.	Проект проработан. Все пункты проекта обозначены. Актуальность не очевидна	Раскрыты не все необходимые составляющие проекты. Рассматриваемые проблемы и цели проекта устарели.	Проект в процессе разработки. Отсутствуют конкретные данные, проект не актуален.	Нет конкретики. Актуальность не раскрыта. Данные устарели
<b>2.</b>	Оригинальность и новизна решения, инновационность	Предложен оригинальный проект, применение которого обосновано. Проект эффективен и может быть	Проект оригинален, инновационен, может быть эффективен, но до конца не проработан.	Эффект от предложенных инноваций не обоснован, экономически и технологически не эффективен	Предложенные инновации реально не применимы	Отсутствуют инновации

**Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»**

		применен в реальных условиях.				
<b>3.</b>	Ресурсное обеспечение, комплексная экономическая оценка	Проведена комплексная методика расчета ресурсного обеспечения проекта, учтены все необходимые факторы. Показатели актуальны. Учтены экономические риски.	Приведена методика расчет ресурсного обеспечения. Экономическая оценка обоснована, но не актуальна на данный момент (данные устарели).	Приведена методика расчет ресурсного обеспечения проекта. Раскрыта не полностью, учтены не все необходимые факторы. Затраты учтены не полностью	Отсутствует методика расчет. Приведены только необходимые затраты.	Экономическая оценка отсутствует
<b>4.</b>	Обоснованность выводов и механизмов реализации проекта	Приведены конкретные, максимально проработанный итоги (несколько вариантов), учтены все возможные риски.	Выводы и механизмы реализации проекта проработаны. Применение в реальных условиях невозможно.	Приведены выводы и механизмы реализации проекта. Присутствует только один возможный вариант результата.	Выводы несут общий характер, не отображен конечный планируемый результат проекта.	Выводы отсутствуют.

### Краткая аннотация проекта

№ п/п	Показатель	Рекомендации к заполнению
1.	Наименование проекта	Полное наименование проекта в кавычках «»
2	Автор	ФИО, контактный телефон, e-mail
2*	Соавторы	Указывается в случае разработки проекта авторским коллективом. ФИО, контактный телефон, e-mail/
3	Актуальность проекта	Подробное раскрытие необходимости и своевременности предложенных решений, их новизна, практическая значимость и их соответствие показателям и условиям Конкурса (в том числе расшифровка названия проекта)
4.	Содержание проекта	1. <b>Цель</b> (общее описание предполагаемых результатов и ожиданий, уникальное решение проблемы); 2. <b>Задачи</b> (логическое описание конкретных промежуточных измеряемых результатов, этапы на пути к достижению цели, эффект в долгосрочной перспективе); 3. <b>Реализация проекта</b> (инструменты, с помощью которых достигается цель проекта, стратегии, направления и механизмы реализации (внедрения) проекта); 4. <b>Ресурсы</b> (средства, необходимые для реализации проекта (бюджет, человеческие ресурсы)
5.	Дополнительная информация	Указывается по усмотрению участника

Приложение № 5  
к Положению о Всероссийском конкурсе  
молодых специалистов на лучшее решение  
в области здоровья и безопасности  
«Будущее безопасного труда»

**Показатели оценки соответствия проекта условиям Всероссийского конкурса студенческих работ на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Энергия и здоровье» (заполняется участником)**

Показатель оценки соответствия проекта условиям Конкурса	Оценка участника	Обоснование выполнения показателя	Примечание (ссылка на прилагаемые материалы, дополнительная аргументация и др.)
1. Наличие технического, экономического, медицинского, социального и/или иного эффекта от внедрения проекта.			
2. Динамика улучшения условий труда, снижения производственного травматизма, улучшения здоровья в результате внедрения проекта			
3. Наличие подтвержденных документально сведений о научной, технической, технологической новизне, экономической эффективности (включая улучшение соотношения «цена/качество/функциональность», снижение трудозатрат потребителей результатов проекта).			
4. Масштаб внедрения (наличие подтвержденных документально сведений о потенциальных объемах внедрения и основных потребителях результатов проекта; доля подразделений организации и доля работников, на которых распространяется действие результатов внедрения инновационного проекта и т.п.). Возможность распространения положительного опыта.			

***Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»***

5. Наличие положительных экспертных оценок и заключений специализированных организаций и уполномоченных органов, отзывов потребителей, благодарственных писем, публикаций в СМИ и т.п.			
6. Необходимость и объем пересмотра стандартов и нормативных актов при внедрении проекта.			
7. Наличие объективных данных, подтверждающих надежность и гарантированное достижение поставленных перед инновационным проектом целей.			



**Акт экспертизы\*\* соответствия проекта условиям Всероссийского конкурса молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»**

\*Приведена шкала степени выполнения показателя соответствия проекта условиям Конкурса

\*\*Заполняется Экспертом Конкурсной комиссии на основании данных, заполненных участником

Эксперт: \_\_\_\_\_ ;  
Участник Конкурса: \_\_\_\_\_ ;  
Наименование проекта: \_\_\_\_\_ ;  
Перечень представленных на экспертизу материалов: \_\_\_\_\_ ;

Показатель оценки соответствия проекта условиям Конкурса	Оценка
1. Наличие технического, экономического, медицинского, социального и/или иного эффекта от внедрения проекта.	
2. Динамика улучшения условий труда, снижения производственного травматизма, улучшения здоровья в результате внедрения проекта	
3. Наличие подтвержденных документально сведений о научной, технической, технологической новизне, экономической эффективности (включая улучшение соотношения «цена/качество/функциональность», снижение трудозатрат потребителей результатов проекта).	
4. Масштаб внедрения (наличие подтвержденных документально сведений о потенциальных объемах внедрения и основных потребителях результатов проекта; доля подразделений организации и доля работников, на которых распространяется действие результатов внедрения инновационного проекта и т.п.). Возможность распространения положительного опыта.	
5. Наличие положительных экспертных оценок и заключений специализированных организаций и уполномоченных органов, отзывов потребителей, благодарственных писем, публикаций в СМИ и т.п.	
6. Необходимость и объем пересмотра стандартов и нормативных актов при внедрении проекта.	
7. Наличие объективных данных, подтверждающих надежность и гарантированное достижение поставленных перед инновационным проектом целей.	

**\*Шкала степени выполнения показателя соответствия проекта условиям Конкурса:**

<b>Показатель оценки соответствия проекта условиям Конкурса</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1. Наличие технического, экономического, медицинского, социального и/или иного эффекта от внедрения проекта.	В проекте отражены все перечисленные эффекты и конкретно расписаны результаты по каждому	В проекте отображаются эффекты. Выводы не конкретны, не актуальны	Эффекты есть, но нет результатов и выводов.	Эффекты наблюдаются, но они неявные, необходимый очень тщательный анализ проекта.	Отсутствие эффекта
2. Динамика улучшения условий труда, снижения производственного травматизма, улучшения здоровья в результате внедрения проекта	В проекте приведены конкретные результаты улучшений условий труда, снижения производственного травматизма, улучшений здоровья в результате внедрения проекта	Динамика отслеживается в проекте, но на практике подтверждения устарели	При анализе видна динамика, но нет практической составляющей	В проекте отсутствует явно выраженный акцент на динамику и улучшение.	Нет примеров на практике, которые могли бы подтвердить улучшения
3. Наличие подтвержденных документально сведений о научной, технической, технологической новизне, экономической эффективности (включая улучшение соотношения «цена/качество/функциональность»),	Наличие нескольких документально подтвержденных сведений об эффективности проекта	Наличие хотя бы одного документально подтвержденного эффекта	Эффективность может подтвердить только научный руководитель, та как на практике проект не реализован	Документально подтвержденные сведения отсутствуют, но эффект в проекте прослеживается	Отсутствие подтвержденных сведений

<p>снижение трудозатрат потребителей результатов проекта).</p>					
<p>4. Масштаб внедрения. Возможность распространения положительного опыта.</p>	<p>Наличие подтвержденных документально сведений о потенциальных объемах внедрения и основных потребителях результатов проекта; доля подразделений организации и доля работников, на которых распространяется действие результатов внедрения проекта и т.п. Есть положительный эффект</p>	<p>План и масштабы реализации присутствуют в проекте, достаточно подробно проработаны, однако документально сведения не подтверждены. Положительный эффект присутствует.</p>	<p>Масштабы внедрения и пути реализации – это отдельный пункт проекта, но не проработана актуальность в рамках определенного предприятия, производства, области внедрения. Есть положительный эффект</p>	<p>В проекте упоминается о масштабах внедрения проекта, но нет конкретно проработанного плана. Присутствует неявный положительный эффект проекта</p>	<p>Масштабы внедрения проекта не раскрыты. Положительный эффект отсутствует</p>
<p>5. Наличие положительных экспертных оценок и заключений специализированных организаций и уполномоченных органов, отзывов потребителей, благодарственных писем, публикаций в СМИ и т.п.</p>	<p>Есть публикации в СМИ, научных сборниках, отзывы работодателей, для которых разработан проект, оценки экспертов области</p>	<p>Есть публикации в научных сборниках вуза, отзывы работодателей о проекте</p>	<p>Работодатели предоставили отзывы о проекте, но в отзыве есть акценты на недоработанности проекта</p>	<p>Проект не представлялся к размещению в сборниках либо в СМИ; практическая значимость отсутствует, в связи с чем не</p>	<p>Отсутствует</p>

*Положение о Всероссийском конкурсе молодых специалистов на лучшее решение в области здоровья и безопасности «Будущее безопасного труда»*

				отзывов работодателей	
6. Необходимость и объем пересмотра стандартов и нормативных актов при внедрении проекта.	Инновационность проекта велика и проработана, в результате внедрения необходимо будет пересмотреть устоявшиеся стандарты и НПА	Проекта содержит варианты изменения стандартов и НПА, но не акцентируется на этом, за базу берутся принятые стандарты	Проект не инновационен, в связи с чем базируется на уже принятых стандартах и НПА, изменения не требуются	Вопрос об изменении стандартов и НПА не поднимается. Вопрос не проработан в проекте	Тема не затронута.
7. Наличие объективных данных, подтверждающих надежность и гарантированное достижение поставленных перед проектом целей.	Четко и конкретно прописано объективное подтверждение надежности и гарантированности достижения целей проекта	Присутствуют объективные данные, подтверждающие надежность и гарантированность проекта, но срок их давности более 3 лет	Цели проекта нельзя объективно оценить в связи с неактуальностью на данный момент	Цели явно не выделены, их подтверждение сомнительно	Данные отсутствуют